

揭阳产业转移工业园组织人事局 揭阳产业转移工业园财政局

文件

揭产业园组人通〔2021〕3号

转发《关于开展 2021 年揭阳市骨干人才奖 申报工作的通知》和《关于开展 2021 年揭 阳市高层次人才引进资助申报工作的通知》 的通知

直属各单位：

现将揭阳市人力资源和社会保障局、揭阳市财政局联合印发的《关于开展 2021 年揭阳市骨干人才奖申报工作的通知》（揭市人社〔2021〕52 号）和《关于开展 2021 年揭阳市高层次人才引进资助申报工作的通知》（揭市人社〔2021〕53 号）转发给你们，请按要求做好服务管理单位的宣传发动，

并协助企事业单位做好申报工作。

组织人事局联系电话：8203383

附件：

1、《关于开展 2021 年揭阳市骨干人才奖申报工作的通知》（揭市人社〔2021〕52 号）

2、《关于开展 2021 年揭阳市高层次人才引进资助申报工作的通知》（揭市人社〔2021〕53 号）

揭阳产业园组织人事局



揭阳产业园财政局

2021 年 4 月 30 日



揭阳市人力资源和社会保障局 文件

揭阳市财政局

揭市人社〔2021〕52号

关于开展 2021 年揭阳市骨干人才奖 申报工作的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、财政局，市直有关单位：

为贯彻落实《揭阳市人民政府关于印发揭阳市促进产业发展“1+1+12”政策体系文件的通知》（揭府规〔2020〕3号）及《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》（揭市组发〔2021〕6号）等有关文件精神，做好2021年揭阳市骨干人才奖申报工作，经市人才办审定同意，现就有关事项通知如下：

一、申报范围及条件

（一）骨干人才所在单位即申报单位的条件：工商注册地（或法人单位登记地）、税务征管关系及上一年度统计关系在揭阳市及其受托管理范围内；具有健全的财务制度、独立法人资格。

（二）骨干人才即申报人的条件：须就职于揭阳市重点

发展领域的以下人才：

1、本市范围内经认定的总部型企业高级管理人员和骨干力量；

2、本市范围内经认定的国家高新技术企业高级管理人员和骨干力量；

3、市重点发展的先进制造业、电子信息工业和软件技术产业、建筑业、现代服务业、金融服务业、商贸业、文化旅游体育产业、农业产业等领域企业的高层管理人员和骨干力量；

4、本市范围内具有独立法人资质的科研机构（科研院所）的高层管理人员、学科带头人或重大课题负责人和科研骨干力量；

5、经市政府批准引进的其他重点发展领域人才。

申报人还需符合以下条件：1、年度在本市范围内应纳税工资薪金收入额在 30 万元以上（含 30 万元）。其中，上述第 4 项人才年度在本市范围内应纳税工资薪金收入额在 20 万元以上（含 20 万元）；2、每年在本市工作时间 6 个月以上（以上一年度税款所属期为准，需缴纳至少 6 个月的工资薪金所得税），申报时仍在申报单位就职。

二、奖励标准

对符合条件的重点发展领域骨干人才，按照其个人对地方财政贡献的 50% 给予财政奖补。个人经济贡献为上一年度人才在揭阳市缴纳工资薪金所得税额，其计算基数为《中华人民共和国个人所得税纳税记录》中税款所属期为上一年度

1月-12月（2020年补贴期为本政策出台后的8月31日-12月31日）、入库税务机关属于揭阳市的工资薪金（奖金）所得实缴金额加总，不含汇算清缴实缴（退）金额。

三、申报流程

骨干人才奖采取集中受理申报的方式进行，本年度6月至7月为集中申报期，逾期视为自动放弃申报资格。具体流程如下：

（一）单位申报。申报单位在揭阳市人力资源和社会保障局官网（<http://www.jieyang.gov.cn/rsj/>）通知公告处查阅通知文件，下载并按要求填写表格材料，同时提供相关证明材料向市主管部门或县（市、区）主管部门、人力资源社会保障部门进行申报。

（二）受理审核。市直申报单位的申报材料由市主管部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；县（市、区）辖属单位，由主管部门受理审核后报送县（市、区）人力资源社会保障部门，县（市、区）人力资源社会保障部门审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；无主管部门的申报单位按属地直接将申报材料报送县（市、区）人力资源社会保障部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局。

（三）部门审查。市人力资源和社会保障局会同各行业主管部门对各地各主管部门、人力资源社会保障部门审核后报送的申报材料、骨干人才情况进行真实性核查。审查通过后形成奖补名单、奖补资金安排方案，分别在市人力资源和社会保障局网站和申报单位进行为期5个工作日的公示。

(四) 审定批准。奖补名单、奖补资金安排方案公示无异议后按程序报市政府审定。经批准后，人力资源社会保障部门按发证权限为确定的骨干人才发放高层次人才证书。

(五) 资金拨付。市财政局根据奖补资金安排方案按政策规定将资金拨付到市主管部门或县（市、区）财政部门，由市主管部门或县（市、区）按程序拨付骨干人才。

四、申报材料

申报单位负责提交申报资料和公示资料，具体包括：

(一) 申报资料

- 1、揭阳市骨干人才奖申报表（附件1）、汇总表（附件2）；
- 2、佐证材料：①企业营业执照（单位法人登记证书）；②申报单位出具的高层管理人员、学科带头人或重大课题负责人、骨干力量人才的职务证明文件；③申报人身份证；④申报人与所在单位签订的劳动合同（事业单位提供聘用文件或调动接收材料、聘用合同）（复印件盖单位骑缝章）；⑤薪资发放记录凭证；⑥申报人上一年度在揭阳市社保参保的缴费凭证、记载申报人上一年度在揭阳市范围内至少6个月工资薪金所得实缴税额的纳税记录和收入纳税明细（均须加盖税务部门公章）；⑦其他需提供的证明材料。

(二) 公示资料

公示无异议后提交公示情况说明（附件3）。

(三) 材料提交要求

- 1、申报资料的申报表、汇总表、职能部门出具意见并加盖公章的证明材料以及公示资料提交原件；其他材料均需

提交原件和复印件（原件由受理部门现场审核后退回，复印件由受理部门加具“与原件相符”意见并加盖公章）。

2、每位申报人的纸质材料均须统一使用 A4 纸，表格与佐证材料分别装订，按照汇总表的序号依次排列，公示情况说明后续及时报送。

主管部门和人力资源社会保障部门在受理审核过程中，认为有必要作进一步核查时，申报单位、申报人应主动配合并在规定时间内按程序提交补充材料，未在规定时间内按要求补充材料的，视为放弃申报资格。因申报单位或个人原因未提交完整纳税记录，申报结束后不予补充计算。

五、其他事项

（一）如奖补与我市其他优惠扶持政策有交叉的，按照就高不重复原则发放资助。

（二）申请骨干人才奖的单位或个人有下列情形之一的，资金发放部门有权追回已发放的奖励或扶持资金，通报本市相关部门并列入黑名单，取消申请奖励及扶持资金资格。情节严重的予以曝光，涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理：

- 1、弄虚作假骗取奖励或扶持资金的；
- 2、违反职业道德，学术不端造成恶劣影响的；
- 3、未遵循奖励或扶持资金使用规定的；
- 4、合同期满未完成相关承诺的；
- 5、存在其他违反法律、法规行为的。

六、工作要求

(一) 请各县(市、区)人力资源社会保障部门、市直主管部门及时转发通知文件,认真组织申报工作,于2021年8月20日前汇总相关资料及申报函件报送市人力资源和社会保障局。其中,申报单位为事业单位的报送事业单位人事管理科(联系电话0663-8220380)、申报单位为企业(含民办非企业)单位的报送市人才交流管理局(联系电话0663-8232520)。

(二) 本通知未尽事宜,将在日后具体操作中以补充意见的形式予以完善。

附件:1. 揭阳市骨干人才奖申报表

2. 揭阳市骨干人才奖申报汇总表

3. 公示情况说明

揭阳市人力资源和社会保障局



揭阳市财政局



2021年3月18日

公开方式: 主动公开

抄送: 市人才工作领导小组办公室。

附件 1

揭阳市骨干人才奖申报表

申报人基本信息						
姓名		性别		身份证号码		蓝底彩色照片
学历及学位				职称		
就任单位				职务		
2020 年度在揭阳市应纳税工资薪金收入额(元)				2020 年度在揭阳市缴纳工资薪金所得税额(元)		
2020 年度在揭阳市工作时间(月份)				申请骨干人才奖奖补金额合计(元)		
申报人银行账号				开户银行		
联系电话				电子邮箱		
申报人才类别	☐ 本市范围内经认定的总部型企业高层管理人员和骨干力量; ☐ 本市范围内经认定的国家高新技术企业高层管理人员和骨干力量; ☐ 市重点发展的先进制造业、电子信息工业和软件技术产业、建筑业、现代服务业、金融服务业、商贸业、文化旅游体育产业、农业产业等领域企业的高层管理人员和骨干力量; ☐ 本市范围内具有独立法人资质的科研机构(科研院所)的高层管理人员、学科带头人或重大课题负责人和科研骨干力量; ☐ 经市政府批准引进的其他重点发展领域人才。					
工作经历						

申报单位基本信息				
单位名称		单位性质	☐ 事业单位 ☐ 企业	
地址		注册地		纳税地
法定代表人		统一社会信用代码		
经办人姓名及职务		经办人联系方式		
所属行业				
行业所属领域范围	☐ 制造业 ☐ 电子信息工业和软件技术产业 ☐ 建筑业 ☐ 现代服务业 ☐ 金融服务业 ☐ 商贸业 ☐ 文化旅游体育产业 ☐ 农业产业 ☐ 其他（请注明）_____			
所属行业主管部门	☐ 工业和信息化局 ☐ 科技局 ☐ 住建局 ☐ 金融工作局 ☐ 财政局 ☐ 环保局 ☐ 卫健局 ☐ 教育局 ☐ 商务局 ☐ 司法局 ☐ 文化广电旅游体育局 ☐ 其他（请注明）_____			
申报人及申报单位承诺	本人（单位）已认真阅读并理解《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》精神及骨干人才奖的申报要求，本次申报本人（单位）提交的所有材料内容真实、完整、准确、有效，不存在申报或已享受其他与骨干人才奖奖补有交叉的优惠扶持政策的情况，并将自觉接受监督检查，配合提供有关材料。如存在弄虚作假、隐瞒欺诈等违法违规行为，将承担由此引致的一切责任和后果。 申报人签名：_____ 申报单位（盖章）：_____ _____ 年 月 日			
相关部门审核意见				
市主管部门或县（市、区）人力资源社会保障部门意见		市人力资源和社会保障局意见		
	(盖章) 年 月 日		(盖章) 年 月 日	
市财政局意见				
	(盖章) 年 月 日			

注：本表一式四份（双面打印）。市人力资源和社会保障局、市财政局、市主管部门或县（市、区）人力资源社会保障部门、申报单位各存一份。

揭阳市骨干人才奖申报汇总表

单位名称（盖章）：

填表日期：

序号	单位名称	经办人及其手机号码	申报人姓名	申报人才类别	2020年度应纳税工资收入额 (元)	2020年度在揭阳市缴纳工资薪金所得税额 (元)	申请骨干人才奖奖金合计 (元)	开户银行	银行账号	备注
1										
2										
3										
4										
5										
.....										
合计								元		

注：1. 本表一式四份。市人力资源和社会保障局、市财政局、市主管部门或县（市、区）人力资源社会保障部门、申报单位各存一份。

2. 申报人才类别：

- ① 本市范围内经认定的总部型企业高层管理人员和骨干力量；
 ② 本市范围内经认定的国家高新技术企业高层管理人员和骨干力量；
 ③ 本市重点发展的先进制造业、电子信息工业和软件技术产业、建筑业、现代服务业、金融服务业、商贸业、文化旅游体育产业、农业产业等领域企业的高层管理人员和骨干力量；
 ④ 本市范围内具有独立法人资质的科研机构（科研院所）的高层管理人员、学科带头人或重大课题负责人和科研骨干力量；
 ⑤ 经市政府批准引进的其他重点领域人才。

公示情况说明

我单位于 2021 年 月 日至 月 日对申报 2021 年骨干人才奖的奖补名单、奖补资金安排方案进行了公示。公示期间未收到任何单位和个人的异议，特此说明。

申报单位（盖章）

年 月 日

注：公示期间收到异议的另附页说明。

揭阳市人力资源和社会保障局 文件

揭阳市财政局

揭市人社〔2021〕53号

关于开展2021年揭阳市高层次人才引进资助申报工作的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、财政局，市直有关单位：

为贯彻落实《揭阳市人民政府关于印发揭阳市促进产业发展“1+1+12”政策体系文件的通知》（揭府规〔2020〕3号）及《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》（揭市组发〔2021〕6号）等有关文件精神，做好2021年揭阳市高层次人才引进资助申报工作，经市人才办审定同意，现就有关事项通知如下：

一、申报时间

（一）急需紧缺人才引进资助采取“常态申报，定期认定”的方式进行，符合申请条件的人才应在申报单位引进之日起（以缴纳社保当月1日起算）2年内申请生活补贴；

(二) 柔性引进人才资助采取集中受理申报的方式进行，本年度6月至7月为集中申报期，各县（市、区）人力资源社会保障部门、市直主管部门应于2021年8月20日前汇总报送。

请按规定时间申报，逾期未申请则视为自动放弃申请资格。

二、申报事项

具体的申报范围、条件、流程、资料提交、注意事项等详见申报指南（附件1、2）。

三、工作要求

(一) 请各县（市、区）人力资源社会保障部门、市直主管部门及时转发通知文件，认真组织申报工作，按规定报送市人力资源和社会保障局。

(二) 本通知未尽事宜，将在日后具体操作中以补充意见的形式予以完善。

信息科

联系方式：

市人力资源和社会保障局人才科（人才认定）：（0663）8768920；

市人力资源和社会保障局事业单位人事管理科（事业单位申报）：（0663）8220380；

陈生科

市人才交流管理局（企业及民办非企业单位申报）：（0663）8232520；

林碧霞副科

市财政局行政政法科：(0663) 8239206。

- 附件：1. 急需紧缺人才引进资助申报指南
2. 柔性引进人才资助申报指南

揭阳市人力资源和社会保障局



揭阳市财政局



2021年3月18日

公开方式：主动公开

抄送：市人才工作领导小组办公室。

急需紧缺人才引进资助申报指南

一、申报范围及条件

(一) 急需紧缺人才所在单位即申报单位的范围：

我市市、县（市、区）辖属企事业（含民办非企业）单位（包括我市各级政府投资的国有独资、国有控股和国有参股企业，不包括中央、省驻揭单位和外地单位驻揭分支机构）。

(二) 急需紧缺人才即申报人须具备的条件：

新引进到我市工作，符合我市编制发布的急需紧缺专业人才目录范围（附件 1），能够拥护党的路线、方针和政策，具有良好的思想职业道德和履行本职工作岗位的能力素质，年龄一般不超过 55 周岁，并满足以下条件之一者：

1、具有国内博士、硕士研究生学历并取得博士、硕士学位，或取得国家教育部认可的国（境）外博士、硕士学历学位证书和高等教育文凭；

2、具有正、副高级专业技术职称；

3、具有高级技师资格（国家职业资格一级）；

4、重点院校（包括“985 工程”“211 工程”和“双一流”重点院校等）全日制本科毕业生并取得学士学位。

二、资助标准

具有正、副高级职称（高级技师资格）人才分别给予每人 25 万元、15 万元生活补贴，博士研究生、硕士研究生、重点院校全日制本科生分别给予每人 20 万元、10 万元、5 万元生活补贴。生活补贴分 5 年逐月发放。

三、申报流程

急需紧缺人才引进资助申报工作采取“常态申报，定期认定”的方式进行。具体流程如下：

（一）单位申报。申报单位在揭阳市人力资源和社会保障局官网（<http://www.jieyang.gov.cn/rsj/>）通知公告处查阅通知文件，下载并按要求填写表格材料，同时提供相关证明材料向市主管部门或县（市、区）主管部门、人力资源社会保障部门提出申请。

（二）受理审核。市直申报单位的申报材料由市主管部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；县（市、区）辖属单位，由主管部门受理审核后报送县（市、区）人力资源社会保障部门，县（市、区）人力资源社会保障部门审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；无主管部门的申报单位按属地直接将申报材料报送县（市、区）人力资源社会保障部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局。

（三）审定公示。市人力资源和社会保障局对各地各主管部门、人力资源社会保障部门审核后报送的申报对象进行

资格审核，形成每批次拟资助的急需紧缺人才名单后，分别
在市人力资源和社会保障局网站和申报单位进行为期 5 个工
作日的公示。

（四）资金拨付。每批次急需紧缺人才名单公示无异议
后，人力资源社会保障部门按发证权限为确定的急需紧缺人
才发放相应类别的高层次人才证书。市财政局根据认定名单
按政策规定将资金拨付到市主管部门或县（市、区）财政部
门，由市主管部门或县（市、区）按程序每月拨付到个人账
户。

四、申报材料

申报单位负责提交申报资料和公示资料，具体包括：

（一）申报资料

1、揭阳市急需紧缺人才引进资助申报表（附件 2）、汇
总表（附件 3）；

2、佐证材料：①企业营业执照（单位法人登记证书）；
②申报人身份证，学历学位证书，资格证书，重点院校全日
制本科人才还须提供全日制学历证明，国（境）外博士、硕
士人才还须提供国家教育部学历认证书；③申报人与所在单
位签订的劳动合同（事业单位提供聘用文件或调动接收材
料、聘用合同）（复印件盖单位骑缝章）；④申报人在揭阳市
范围内所有社保参保的缴费凭证；⑤其他需提供的证明材
料。

(二) 公示资料

申报单位公示无异议后提交公示情况说明（附件4）。

(三) 材料提交要求

1、申报表、汇总表、职能部门出具意见并加盖公章的证明材料、公示情况说明提交原件；其他材料均需提交原件和复印件（原件由受理部门现场审核后退回，复印件由受理部门加具“与原件相符”意见并加盖公章）。

2、每位申报人的纸质材料均须统一使用A4纸，申报表格与佐证材料分别装订，按照汇总表的序号依次排列，公示情况说明后续及时报送。

主管部门和人力资源社会保障部门在受理审核过程中，认为有必要作进一步核查时，申报单位、申报人应主动配合并在规定时间内按程序提交补充材料，未在规定时间内按要求补充材料的，视为放弃此次申报资格。

五、其他事项

（一）2020年8月31日《揭阳市集聚人才创新发展若干措施》出台后引进且首次与我市企事业单位建立劳动关系的人才（以缴纳社保当月1日为准），按实施细则执行。2017年9月29日《关于加快人才优先发展推动创新驱动的若干意见》出台后至2020年8月30日引进的人才参照《揭阳市实施引进和使用好中高级人才三年行动计划（2018-2020年）》（揭委电〔2018〕5号）的政策执行。目前正享受相关

补贴政策的，按照原文件规定执行，由市主管部门和县（市、区）财政部门按程序直接向市财政局申报资金，并做好资助工作。符合申请条件的人才应在申报单位引进之日起（以缴纳社保当月 1 日起算）2 年内申请生活补贴，逾期未申请则视为自动放弃申请资格。

（二）急需紧缺人才随迁配偶享受安置政策的，随迁配偶不能享受新引进人才生活补贴资助。

（三）如申报急需紧缺人才引进资助同时符合我市同一项目、同一事项其他扶持政策规定（含上级部门要求市里配套或者负担资金的政策规定）的，按照就高不重复原则发放资助。

（四）对于具有特殊专业技术技能、业绩特别突出的急需紧缺人才，可不受年龄、学历、职称、职业资格等的限制，按照“一事一议”提请市政府批准确定引才待遇。

（五）对出现以下情形的，申报单位要及时逐级报告，及时终止资助措施：

- 1、离职或因岗位调动不在揭阳市工作的；
- 2、违反职业道德、学术或业绩上弄虚作假造成恶劣影响或被有关部门查处的；
- 3、其他应当停止发放人才补贴资助的情形。

急需紧缺人才资助享受期最长为 5 年，未满 5 年出现上述终止资助情形的，申报单位应于 10 日内逐级报告市主管

部门或县（市、区）人力资源社会保障部门、财政部门，市人力资源和社会保障局，市财政局，并提交《揭阳市引进急需紧缺人才终止资助备案表》（附表5）备案。申报人自终止资助次月起不享受生活补贴，多发部分需由本人退还，用人单位负责上缴。

（六）申请急需紧缺人才引进资助的单位或个人有下列情形之一的，资金发放部门有权追回已发放的补贴资金，通报本市相关部门并列入黑名单，取消申请奖励及扶持资金资格。情节严重的予以曝光，涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理：

- 1、弄虚作假骗取奖励或扶持资金的；
- 2、违反职业道德，学术不端造成恶劣影响的；
- 3、未遵循奖励或扶持资金使用规定的；
- 4、合同期满未完成相关承诺的；
- 5、存在其他违反法律、法规行为的。

- 附件：1. 揭阳市急需紧缺专业人才目录（2021年度）
2. 揭阳市急需紧缺人才引进资助申报表
 3. 揭阳市急需紧缺人才引进资助申报汇总表
 4. 公示情况说明
 5. 揭阳市引进急需紧缺人才终止资助备案表

附件 1

揭阳市急需紧缺专业人才目录（2021 年度）

序号	所需产业 (行业) 类别	所需专业 (研究方向)	所需层次 (学历、职称)
1	科技创新创 业	电子封装技术、集成电路设计与集成系统、医学信息工程、电磁场与无线技术、电波传播与天线、电子信息科学与技术、真空电子技术、应用电子技术教育、电信工程及管理、信息与通信工程、微电子学、微电子制造工程、微电子材料与器件、光信息科学与技术、光电子技术科学、信息显示与光电技术、光电信息工程、光电子材料与器件、信息科学技术、信息物理工程、大数据管理与应用、生物科学、生物科学、生物技术、生物信息学、机器人工程	“985 工程”、“211 工程”和“双一流”重点院校全日制本科生；博士、硕士研究生可不受专业限制；具有副高级及以上职称的专业技术人才（其中正高级职称人才可不受专业限制）；取得高级技师资格（国家职业资格一级）的高技能人才。
2	先进制造业	电气工程及其自动化、智能电网信息工程、光源与照明、电气工程与智能控制、水质科学与技术、自动化、机械工程、机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、机械电子工程、工业设计、过程装备与控制工程、车辆工程、汽车服务工程、机械工艺技术、微机电系统工程、智能制造工程、制药工程、资源循环科学与工程、化学工程与工业生物工程	
3	电子信息工业与软件技术产业	计算机科学与技术、软件工程、网络工程、信息安全、物联网工程、数字媒体技术、智能科学与技术、空间信息与数字技术、电子与计算机工程、空间信息与数字技术、仿真科学与技术、传感网技术、信息管理与信息系统、视觉传达设计、数字媒体艺术、电子信息工程、电子科学与技术、通信工程、微电子科学与工程、光电信息科学与工程、信息工程、广播电视工程、水声工程、信息技术	
4	建筑业	市政工程、工业与民用建筑、工程管理、工程施工管理、城乡规划、土地资源管理、土木工程、工程造价、建筑学、交通工程、工程力学、给排水科学与工程、建筑电气与智能化、城市地下空间工程、道路桥梁与渡河工程	
5	现代服务业	经济学、环境经济学、海洋经济学、财政学、税收学、应用统计学、水文与水资源工程、水利水电工程、水务工程、航海技术、轮机工程、海洋科学、海洋技术、海洋资源与环境、船舶与海洋工程、海洋工程与技术、航道工程技术、海洋资源开发技术、船舶电子电气工程、港口与航运管理、港口航道与海岸工程、港口工程技术、物流管理	
6	金融服务业	金融学、金融工程、保险学、投资学、金融数学、信用管理、经济与金融、精算学、互联网金融、金融科技	

序号	所需产业 (行业)类别	所需专业(研究方向)	所需层次 (学历、职称)
7	商贸业	国际经济与贸易、贸易经济、国际文化贸易、国际贸易、国际商务、电子商务、电子商务及法律、商务经济学、法学	“985工程”、“211工程”和“双一流”重点院校全日制本科生;博士、硕士研究生可不受专业限制;具有副高级及以上职称的专业技术人才(其中正高级职称人才可不受专业限制);取得高级技师资格(国家职业资格一级)的高技能人才。
8	文化旅游体育产业	旅游管理、旅游管理与服务教育、酒店管理、会展经济与管理、考古学、文物与博物馆学、历史建筑保护工程、文物保护技术、档案学、戏剧戏曲学、文化产业管理、武术与民族传统体育、社会体育指导与管理、新闻学、传播学、广播电视新闻学、编辑出版学、广播电视学、图书馆学	
9	农业产业	农学、农业工程、农业机械化及其自动化、农业电气化、农业建筑环境与能源工程、农业水利工程、林学、园艺、植物保护、植物科学与技术、种子科学与工程、动物科学、水产养殖学、农业区域发展、农业资源与环境	
10	教育卫生	音乐学、音乐教育、学前教育、历史学、舞蹈学、汉语言、汉语言文学、汉语国际教育、美术学、平面设计、艺术设计学、体育教育、社会教育、数学、数学与应用数学、心理学、应用心理学、教育心理学、物理学、化学、地理科学、物理、英语、生物、特殊教育、动画、维吾尔语言文学、越南语、缅甸语、朝鲜语、思想政治教育、教育学、科学社会主义、中国共产党历史、教育技术学、服装设计与工艺教育、通用技术、机电技术教育、汽车维修工程教育、临床医学、内科学、重症医学、妇产科学、麻醉学、眼科学、眼视光学、中医五官科学、耳鼻咽喉科学、肿瘤学、儿科学、医学影像学、医学影像工程、医学技术、医疗器械工程、放射医学、康复治疗学、康复医学、理疗学、护理学、医学检验技术、卫生检验、临床检验诊断学、中西医临床医学、中西医结合临床、中医学、中医妇科学、中医内科学、中医骨伤科学、内分泌与代谢病学、外科学、神经病学、药理学、中药学、临床药理学、皮肤病与性病、预防医学、公共卫生与预防医学、流行病学与卫生统计学、针灸推拿学、急诊医学、口腔医学、口腔临床医学、病理学、病理学与病理生理学、免疫学、粒子物理与原子核物理、精神医学、生物制药、食品及卫生检验、食品营养与检测、老年医学、精神病与精神卫生学、运动医学、康复医学与理疗学、影像医学与核医学、中医儿科学、法医学、制药工程、药物制剂、药物分析、药物化学、中药资源与开发、中药制药、食品科学与工程	
11	石油化工产业	能源与动力工程、能源与环境系统工程、新能源科学与工程、能源化学工程、化学工程与工艺、环境科学与工程、环境工程、环境工程、环境科学、环境生态工程、环保设备工程、资源环境科学、石油工程、油气储运工程、海洋油气工程、应用化学、化学生物学、分子科学与工程、材料化学、无机非金属材料工程、高分子材料与工程、复合材料与工程、粉体材料科学与工程功能材料、纳米材料与技术、新能源材料与器件	

附件 2

揭阳市急需紧缺人才引进资助申报表

申报人基本信息							
姓名		性别		民族		政治面貌	
身份证号码				籍贯			蓝底彩色照片
符合目录年度		符合目录类别		参加工作时间			
学历学位	全日制教育			毕业院校及专业			
	在职教育			毕业院校及专业			
职业资格				专业技术资格			
申报资助时间段（5年）	现申请领取 年 月至 年 月，共计 个月的资助。						
合同起止时间				申请资助金额合计	大写：人民币 小写：¥		
申报人银行账号				开户银行			
联系电话				电子邮箱			
申报人才类别	☐ 具有国内博士研究生学历并取得博士学位，或取得国家教育部认可的国（境）外博士学位学历证书和高等教育文凭 ☐ 具有国内硕士研究生学历并取得硕士学位，或取得国家教育部认可的国（境）外硕士学位学历证书和高等教育文凭 ☐ 具有正高级专业技术职称 ☐ 具有副高级专业技术职称 ☐ 具有高级技师资格（国家职业资格一级） ☐ 重点院校（包括“985 工程”“211 工程”和“双一流”重点院校等）全日制本科毕业生并取得学士学位 ☐ 申请“一事一议”的具有特殊专业技术技能、业绩特别突出的急需紧缺人才						
学习、工作简历							

申报单位基本信息			
单位名称		单位性质	☐ 事业单位 ☐ 企业单位 (含民办非企业)
地址		统一社会信用代码	
经办人姓名及职务		经办人联系电话	
申报人及申报单位承诺	申报人(单位)已认真阅读并理解《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》精神及急需紧缺人才引进资助的申报要求,申报人符合新引进急需紧缺人才申报条件,不是享受安置政策的急需紧缺人才随迁配偶,不存在申报或已享受同一项目、同一事项同时符合我市其他扶持政策规定(含上级部门要求市里配套或者负担资金的政策规定)的情况,申报单位不属于中央、省驻揭单位和外地单位驻揭分支机构。申报人(单位)提交的所有材料内容真实、完整、准确、有效,并将自觉接受监督检查,配合提供有关材料。如存在弄虚作假、隐瞒欺诈等违法违规行为,将承担由此引致的一切责任和后果。 申报人签名: _____ 申报单位(盖章): _____ 年 月 日		
相关部门审核意见			
市主管部门或县(市、区)人力资源社会保障部门意见	(盖章) 年 月 日	市人力资源和社会保障局意见	(盖章) 年 月 日
市财政局意见	(盖章) 年 月 日		

附件 4

公示情况说明

我单位于 2021 年 月 日至 月 日对 2021 年第
批次申报的急需紧缺人才名单进行了公示。公示期
间未收到任何单位和个人的异议，特此说明。

申报单位（盖章）

年 月 日

注：公示期间收到异议的另附页说明。

附件 5

揭阳市引进急需紧缺人才终止资助备案表

姓名		性别		年龄		职务	
学历		学位		专业技术（职业）资格			
身份证号码				符合目录类别		符合目录年度	
申报类别				入职以来考核情况			
在揭服务时间	年 月至 年 月，共 个月。			已领取资助时间	年 月至 年 月，共 个月。		
退还资助月份				退还资助金额	大写：人民币 小写：¥		
主要工作成果							
终止原因							
离职去向							
联系电话				电子邮箱			
终止资助人才确认意见	签名： 年 月 日						
引才单位确认意见	（盖章） 年 月 日						
备注							

注：本表一式四份，市人力资源和社会保障局、市财政局、市主管部门或县（市、区）人力资源社会保障部门、县（市、区）财政部门各一份。

柔性引进人才资助申报指南

一、申报范围及条件

(一) 柔性引进人才所在单位即申报单位的范围：

我市市、县（市、区）辖属企事业（含民办非企业）单位（包括我市各级政府投资的国有独资、国有控股和国有参股企业，不包括中央、省驻揭单位和外地单位驻揭分支机构）。

(二) 柔性引进人才即申报人须具备的条件：

以不调动工作关系的方式，按照“政府引导、市场调节、契约管理”的原则，向聘任单位提供智力服务、技术劳务的高层次人才，并符合以下条件：

1、申报人须为《揭阳市集聚人才创新发展若干措施》出台后即 2020 年 8 月 31 日后引进的人才；原与我市用人单位建立劳动（聘用）关系，2020 年 8 月 31 日后离职、之后柔性引进的人才，需提供最近 2 年以上异地社保记录，方可认定为新引进人才。

2、达到《揭阳市高层次人才分类认定标准》规定的 B 类人才标准以上（包含 B 类人才）；

3、全职工作单位不在揭阳市但每年来揭累计工作时间

不少于 30 天；

4、与引进单位签订 3 年以上（包含 3 年）的合作协议，通过开展项目合作、技术指导、联合技术攻关、科技咨询、协同创新等方式来揭短期工作；

5、身体健康，具有良好的道德品质和职业操守，无违法违纪行为。

二、资助方式及标准

柔性引进人才补贴采取后补助方式（申报资助年度为自然年度，2020 年度为 2020 年 8 月 31 日至 12 月 31 日），用人单位先行支付引才相关费用，再按规定申请补贴。同一人才原则上最多可享受 3 次，对特别优秀、贡献突出或急需紧缺的人才，实行“一事一议、一人一策”，提请市政府确定引才待遇。资助分为差旅费补贴和生活补贴两方面，视其来揭工作的时间长短给予差异性补贴，具体如下：

（一）引进人才达到我市高层次人才认定 A 类人才标准的，每年给予最高 1 万元差旅费补贴，并按照单位实际支出薪酬的 80% 给予最高 15 万元生活补贴：

1、当年度来揭工作 60 天以下的，一次性给予 5000 元差旅费补贴，生活补贴最高不超过 10 万元。

2、当年度来揭工作 61 天以上的，一次性给予 1 万元差旅费补贴，生活补贴最高不超过 15 万元。

（二）引进人才达到我市高层次人才认定 B 类人才标准

的，每年给予最高 5000 元差旅费补贴，按照单位实际支出薪酬的 50% 给予最高 10 万元生活补贴：

1、当年度来揭工作 60 天以下的，一次性给予 2000 元差旅费补贴，生活补贴最高不超过 5 万元。

2、当年度来揭工作 61 天以上的，一次性给予 5000 元差旅费补贴，生活补贴最高不超过 10 万元。

三、申报流程

柔性引进人才资助采取集中受理申报的方式进行，本年度 6 月至 7 月为集中申报期，各县（市、区）人力资源社会保障部门、市直主管部门应于 2021 年 8 月 20 日前汇总报送。逾期视为自动放弃申报资格。具体流程如下：

（一）单位申报。申报单位在揭阳市人力资源和社会保障局官网（<http://www.jieyang.gov.cn/rsj/>）通知公告处查阅通知文件，下载并按要求填写表格材料（见附件），同时提供相关证明材料向市主管部门或县（市、区）主管部门、人力资源社会保障部门提出申请。

（二）受理审核。市直申报单位的申报材料由市主管部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；县（市、区）辖属单位，由主管部门受理审核后报送县（市、区）人力资源社会保障部门，县（市、区）人力资源社会保障部门审核后汇总报送市人力资源和社会保障局；无主管部门的申报单位按属地直接将申报材料报送县（市、区）人力资源社

会保障部门受理审核后汇总报送市人力资源和社会保障局。

（三）审定公示。市人力资源和社会保障局对各地各主管部门、人力资源社会保障部门审核后报送的申报材料进行审核，必要时通过第三方机构进行评审。确定符合条件的拟资助人才名单后，分别在市人力资源和社会保障局网站和申报单位进行为期 5 个工作日的公示。

（四）资金拨付。人才名单公示无异议后，人力资源社会保障部门按发证权限为确定的柔性引进人才发放相应类别的高层次人才证书。市财政局根据认定名单按政策规定将资金拨付到市主管部门或县（市、区）财政部门，由市主管部门或县（市、区）按程序拨付到申报单位账户。

四、申报材料

申报单位负责提交申报资料和公示资料，具体包括：

（一）申报资料

1、揭阳市柔性引进人才资助申报表（附件 1）、汇总表（附件 2）；

2、佐证材料：①企业营业执照（单位法人登记证书）；②申报单位银行账号；③申报人身份证、学历学位证书、资格证书、揭阳市高层次人才 B 类以上证书；④申报单位与柔性引进人才签订的合作协议或合作合同（须有明确薪酬条款，盖单位骑缝章）；⑤经人才本人确认的申报单位支付柔性引进人才薪酬的凭证，包括薪酬或项目技术合作报酬收入

证明材料（薪酬的银行流水账等）；⑥柔性引进人才连续或者累计在我市工作 30 天以上的考勤材料或其他佐证材料，包括但不限于来往车票、差旅费用发票等；申报年度在全职单位的请假、派出等审批凭证；⑦税务部门出具的上一年度申报人在揭阳市缴纳工资薪金所得税的凭证；⑧柔性引进人才工作成效证明（根据申报表中“人才服务期间的工作成果及项目合作情况”填写的内容提供）；⑨如原与我市用人单位建立劳动（聘用）关系，2020 年 8 月 31 日后离职、之后柔性引进的人才，需提供最近 2 年以上异地社保记录凭证；⑩其他需提供的证明材料。

（二）公示资料

申报单位公示无异议后提交公示情况说明（附件 3）。

（三）材料提交要求

1、申报表、汇总表、工作成效证明、职能部门出具意见并加盖公章的证明材料、公示情况说明提交原件；其他材料均需提交原件和复印件（原件由受理部门现场审核后退回，复印件由受理部门加具“与原件相符”意见并加盖公章）。

2、每位申报人的纸质材料均须统一使用 A4 纸，申报表格与佐证材料分别装订，按照汇总表的序号依次排列，公示情况说明后续及时报送。

主管部门和人力资源社会保障部门在受理审核过程中，认为有必要作进一步核查时，申报单位、申报人应主动配合

并在规定时间内按程序提交补充材料，未在规定时间内按要求补充材料的，视为放弃申报资格。

五、其他事项

（一）市直主管部门、县（市、区）人力资源社会保障部门要完善柔性引才备案制度，及时掌握柔性引进人才动态，切实做好人才在揭期间追踪服务工作；用人单位柔性引进人才须及时向主管部门或者县（市、区）人力资源社会保障部门备案；柔性引进人才须及时做好高层次人才分类认定。

（二）如引进人才或用人单位已享受我市其他人才优惠政策，按照就高不重复原则发放补贴。

（三）申请柔性人才引进资助的单位或个人有下列情形之一的，资金发放部门有权追回已发放的奖励或扶持资金，通报本市相关部门并列入黑名单，取消申请奖励及扶持资金资格。情节严重的予以曝光，涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理：

1. 弄虚作假骗取奖励或扶持资金的；
2. 违反职业道德，学术不端造成恶劣影响的；
3. 未遵循奖励或扶持资金使用规定的；
4. 合同期满未完成相关承诺的；
5. 存在其他违反法律、法规行为的。

- 附件：1. 揭阳市用人单位柔性引进人才资助申报表
2. 揭阳市柔性引进人才资助申报汇总表
3. 公示情况说明

附件 1

揭阳市柔性引进人才资助申报表

柔性引进人才基本信息									
姓名		性别		民族		政治面貌		蓝底彩色照片	
全职工作单位及职务					籍贯				
证件类型及号码	☐ 身份证 ☐ 护照 证件号码:			参加工作时间					
学历学位	全日制教育			毕业院校及专业					
	在职教育			毕业院校及专业					
职业资格				专业技术资格					
人才类别	☐ A 类人才 ☐ B 类人才 ☐ “一事一议，一人一策” 人才								
柔性引进时间				累计享受我市柔性引进人才资助次数					
申报年度人才来揭服务次数				申报年度人才累计来揭服务天数					
联系电话				电子邮箱					
主要学习和工作经历									
人才服务期间的工作成果及项目合作情况	包括人才工作成果、项目进展情况，该人才在此项目中的重要性、必要性，项目对单位的作用乃至对我市产业（行业）发展的影响等。可另附文档说明。								

申请单位基本信息			
单位名称			法定代表人
统一社会信用代码		地址	
申报单位 开户银行		账号	
单位性质	☐ 事业单位 ☐ 企业单位（民办非企业单位）		
经办人姓名及职务		经办人 手机号码	
服务方式	☐ 项目合作 ☐ 技术指导 ☐ 联合技术攻关 ☐ 科技咨询 ☐ 协同创新 ☐ 其他（请注明）_____		
合同期限	_____年____月____日至_____年____月____日（共____年）		
实际支付 人才薪酬 （元）	¥: 大写:	申请资助 金额（元）	¥: 大写:
申报人及 申报单位 承诺	申报人（单位）已认真阅读并理解《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》精神及柔性引进人才资助的申报要求，申报人符合新引进柔性人才申报条件，申报人（单位）不存在享受我市其他人才优惠政策的情况，申报单位不属于中央、省驻揭单位和外地单位驻揭分支机构。申报人（单位）提交的所有材料内容真实、完整、准确、有效，并将自觉接受监督检查，配合提供有关材料。如存在弄虚作假、隐瞒欺诈等违法违规行为，将承担由此引致的一切责任和后果。 申报人签名: _____ 申报单位（盖章）: _____ 年 月 日		
市主管部 门或县 （市、区） 人力资源 社会保障 部门意见	（盖章） 年 月 日		市人力资源 和社会保障 局意见 （盖章） 年 月 日
市财政局 意见	（盖章） 年 月 日		

注：本表一式四份（双面打印），市人力资源和社会保障局、市财政局、市主管部门或县（市、区）人力资源社会保障部门、申报单位各存一份。

揭阳市柔性引进人才资助申报汇总表

单位名称（盖章）：

填表日期：

序号	单位名称	统一社会信用代码	申请人姓名	证件类型及号码	人才类别	2020年度实际支付引进人才薪酬(元)	2020年人才累计来揭服务天数	申请差旅费补贴金额(元)	申请生活补贴金额(元)	补贴金额合计(元)	备注
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
.....											
合计											

申报单位公户账号：

申报单位开户银行：

经办人：

手机号码：

注：本表一式四份，市人力资源和社会保障局、市财政局、市主管部门或县（市、区）人力资源和社会保障局保障部门、申报单位各存一份。

公示情况说明

我单位于 2021 年 月 日至 月 日对申报 2021 年柔性引进人才资助的人才名单进行了公示。公示期间未收到任何单位和个人的异议，特此说明。

申报单位（盖章）

年 月 日

注：公示期间收到异议的另附页说明。